



COMUNE DI TORTORA

PROVINCIA DI COSENZA

Corso Guglielmo Grassi, snc - 87020 TORTORA (CS) - C.E. - P. IVA 00407150788

+39 0985 764008 +39 0985 765226 comuneditortora@pec.it protocollo@comuneditortora.it



Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero Registro

34

Data

19 / 03 / 2024

PIANO DEGLI OBIETTIVI PER IL PERSONALE TITOLARI DI FUNZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, RELATIVI ALL'ANNO 2024, AI FINI DELL'EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO.

L'anno Duemilaventiquattro il giorno 19 del mese di MARZO, alle ore 13,20 nella sede Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Sig.ri:

Cognome e Nome		Carica	Presente	Assente
IORIO	Antonio	SINDACO	X	
PRAINO	Biagio	VICESINDACO	X	
LORENZINI	Verusca	ASSESSORE		X
LIMONGI	Rosanna	ASSESSORE		X
LAINO	Giovanni	ASSESSORE	X	

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Antonio Marino;

Assume la presidenza il Sindaco Geom. Antonio Iorio, il quale, riconosciuto che l'adunanza è in numero legale, dichiara aperta la seduta.

Esaminata la sottoestesa deliberazione a firma del Sindaco Geom. Antonio Iorio,

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.15, comma 4, del CCNL delle Funzioni locali del 21 maggio 2018 che prevede che l'ente definisce i criteri per la determinazione e l'erogazione dell'indennità di risultato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 48, del 3 maggio 2022, con quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance;

RICHIAMATO in particolare l'art.5 del Sistema di misurazione e di valutazione della performance che disciplina la valutazione, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, dei titolari delle posizioni organizzative, ora titolari delle funzioni di elevata qualificazione (CCNL Funzioni locali del 16.11.2022);

RICHIAMATO altresì l'art.9 del Sistema di misurazione e di valutazione della performance, che disciplina il ciclo della performance;

RITENUTO, per quanto precede, di individuare criteri generali di valutazione, in base ad obiettivi predefiniti, relativi all'anno 2024, che devono essere rapportati a parametri idonei a limitare la discrezionalità nel procedimento di valutazione;

TENUTO CONTO che gli obiettivi sono stati calibrati anche in base al rapporto dei carichi di lavoro delle varie aree funzionali, con il livello quali-quantitativo del personale a disposizione di ciascuna area;

CONSIDERATO in particolare che la valutazione complessiva e la conseguente attribuzione dell'indennità di risultato avverrà utilizzando scale numeriche con valori che vanno da 0 a 100, per come prevede il menzionato art. 5 comma 3, del Sistema comunale di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che l'individuazione degli obiettivi costituisce il piano operativo delle performance, che dovrà essere parte costitutiva del PIAO (Piano Integrato di Attività e di Organizzazione), ai sensi dell'art. 6 , del D.L. n.80/2021 e degli artt.1 e 2, del D.P.R. n.81/2022;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile ex art.49, del Dlgs. N.267/2000, da parte del Segretario comunale, tenuto conto che i Responsabili di area , in relazione alla presente proposta di deliberazione, sono giuridicamente impediti;

DELIBERA

1. **DI FISSARE**, per i motivi espressi in narrativa, i seguenti criteri di valutazione per l'anno 2024 del personale al quale sono state conferite le funzioni di elevata qualificazione:

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

- A. Gestione di corso di formazione per il personale dipendente in diritto amministrativo e in materia di misure di prevenzione della corruzione. Indicatore di risultato: **il corso dovrà articolarsi in aumento 5 incontri formativi, che dovranno svolgersi entro il 31 dicembre 2024 riguardanti: la legge n.241/1990; le misure comunali di prevenzione della corruzione. Il Segretario comunale invierà al Ndv nota di valutazione : punti 50;**
- B. Espletamento della procedura di appalto, di durata pluriennale, inerente alla mensa scolastica. Indicatore di risultato: **espletamento della procedura di aggiudicazione entro il 31 dicembre 2024: punti 25;**
- C. Espletamento della procedura di appalto, di durata pluriennale, inerente al trasporto scolastico. Indicatore di risultato: **espletamento della procedura di aggiudicazione entro il 31 dicembre 2024: punti 25.**

RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

- A. Gestione di corso di formazione in materia di ordinamento contabile e dell'IVA negli enti locali. Indicatore di risultato: **il corso dovrà articolarsi in almeno 5 incontri formativi, che dovranno svolgersi entro il 31 dicembre 2024 riguardanti: il bilancio degli enti locali ; gli strumenti di programmazione finanziaria, con particolare riferimento al PEG; le fasi dell'entrata e della spesa, l'IVA negli enti locali. Il corso sarà rivolto ai Responsabili di area e ai Responsabili dei procedimenti. Il Segretario comunale invierà al Ndv nota di valutazione: Punti 60;**
- B. Digitalizzazione delle procedure di adozione delle deliberazioni e delle determinazioni delle aree funzionali. indicatore di risultato: **il sistema di digitalizzazione dovrà essere implementato, in modo integrale, entro il 31 dicemebre 2024. Punti 40;**

RESPONSABILE AREA TECNICA

- A. Espletamento delle procedure di gara del project financing riguardante l'illuminazione pubblica nel territorio comunale. Indicatore di risultato: **L'espletamento della gara deve concludersi entro il 31 dicembre 2024: Punti 60;**
- B. Avvio dei lavori relativi alla difesa del litorale e dell'argine del Fiume Noce. indicatore di risultato: **I lavori devono essere avviati entro il 31 dicembre 2024: Punti 20;**
- C. Avvio dei lavori relativi alla riqualificazione di Piazza Stella Maris. Indicatore di risultato. **I lavori devono essere avviati entro il 31 dicembre 2024: Punti 20;**

RESPONSABILE AREA POLIZIA LOCALE

- A. Gestione della procedura concorsuale per l'assunzione di due agenti di polizia locale . Indicatore di risultato: **avvio del servizio entro il 30 giugno 2024: punti 15;**
- B. Attivazione degli impianti di videosorveglianza nel territorio comunale. Indicatore di risultato: **Gli impianti devono essere attivati entro il 30 giugno 2024: punti 70;**
- C. Individuazione di un operatore a supporto dei servizi di polizia locale per il periodo estivo. Indicatore di risultato: **attivazione entro il 30 giugno 2024: punti 15.**

2. **DI DARE ALTRESÌ ATTO** che i responsabili delle aree funzionali, ai fini dell'attribuzione del punteggio, presenteranno una relazione al Nucleo di Valutazione **entro il 31 marzo 2025** circa l'attività svolta nel corso dell'anno 2024 e il raggiungimento degli obiettivi prefissati. In detta relazione si dovrà dare anche atto dei seguenti ulteriori elementi che influiranno sulla valutazione:

- a) Adempimento degli obblighi pubblicitari previsti dal D.Lgs. n.33/2013 in materia di trasparenza amministrativa, per le materie che afferiscono al Settore di appartenenza;
- b) Efficienza ed efficacia ordinaria dell'area assegnata, desunti in via meramente esemplificativa: dalla sussistenza o meno di eventuali soccombenze processuali per gli atti adottati; dai eventuali ritardi nell'espletamento delle procedure e nell'erogazione dei servizi; da eventuali irregolarità amministrative riscontrate;
- c) Rispetto degli obblighi e degli adempimenti previsti nella sezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO;

3. **DI DARE ATTO** che l'individuazione degli obiettivi farà parte del PIAO;

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al Nucleo di Valutazione.

5. **DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Antonio MARINO



IL SINDACO
Geom. Antonio IORIO



Parere Favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'Art. 49 D.Lgs. n. 267/2000.

Tortora, 19 / 03 / 2024



Segretario Comunale
Dott. Antonio Marino

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. Antonio Marino

Antonio Marino

Parere Favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. lgs. 267/2000.

Tortora, 19 / 03 / 2024



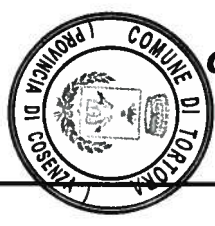
Segretario Comunale
Dott. Antonio Marino

IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. Antonio Marino

Antonio Marino

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonio MARINO

AM



IL SINDACO
Geom. Antonio IORIO

Antonio Iorio

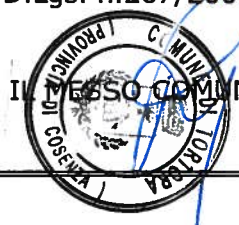
Certificato di pubblicazione del Messo Comunale

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20-03-2024 REG. PUB. 375;

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20-03-2024 :

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4 D.Lgs. n.267/2000);

Tortora, 20-03-2024



IL MESSO COMUNALE

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

