



# COMUNE DI TORTORA

## PROVINCIA DI COSENZA

Corso Guglielmo Grassi, snc - 87020 TORTORA (CS) - C.F. - P. IVA 00407150788

+39 0985 764008 +39 0985 765226 comuneditortora@pec.it protocollo@comuneditortora.it



### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

N. 733 Reg. Gen.  
Data 24.08.2022  
=====

N. 220 Reg. A.G.  
Data 24.08.2022

#### OGGETTO:

Preso d'Atto Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica, del 16.05.2022, in conseguenza del DPCM 30.03.2021. Assunzione a tempo determinato, full time, per 36 mesi, di un Istruttore Direttivo Cat. D, p.e. D1, quale funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo (Codice FG/COE). Approvazione schema di Contratto per Assunzione e Impegno di Spesa.

L'anno duemilaventidue il giorno ventiquattro del mese di Agosto, nel proprio Ufficio,

#### IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n.145, del 22 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2022-2023;

**Vista** la Delibera della Giunta Comunale n.11 del 01.02.2022, con la quale è stata rideterminata la Dotazione Organica del Comune di Tortora;

**Vista** la Delibera della Giunta Comunale n. 112 del 23.08.2022, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale anni 2022/2024 e dove nella quale è stata prevista l'assunzione di un Istruttore Direttivo Contabile a tempo determinato (36 mesi) finanziato con fondi PNRR;

**Considerato** che l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, tra l'altro, prevede che «a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

**Visto** l'art. 1, comma 180, della medesima legge il quale stabilisce che «con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie»;

**Visto** inoltre l'art. 1, comma 181, in forza del quale «Il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'art. 4, comma 3-quinquies, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e dell'art. 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge 19 giugno 2019, n. 56»;

**Visto** altresì l'art. 1, comma 182, secondo il quale «L'Agenzia per la Coesione territoriale svolge il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari»;

**Considerato** che le assunzioni a tempo determinato, previste dall'art. 1, comma 179, citato, sono finalizzate a favorire processi di rigenerazione delle Amministrazioni pubbliche attraverso risorse aggiuntive aventi specifiche professionalità necessarie alla gestione dei processi direttamente collegati agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

**Tenuto conto** che il numero delle risorse da assumere, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 179, citato, costituisce una prima misura finalizzata anche a dare un impulso alla funzionalità delle amministrazioni statali e territoriali sopra indicate e non è pertanto soddisfacente del fabbisogno complessivo delle Amministrazioni medesime e che è conseguentemente necessario adottare adeguati criteri di riparto, al fine di raggiungere gli obiettivi del legislatore;

**Ritenuto** che il personale assunto con la procedura di cui all'art. 1, comma 181, della citata legge, non debba essere distolto dalle attività, più volte menzionate, legate alla efficace e celere attuazione degli interventi finanziati dalle risorse messe a disposizione dalle politiche nazionali ed europee della coesione territoriale e che la verifica circa il corretto impiego di queste risorse umane, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 182, citato, sia svolta con cadenza periodica dall'Agenzia per la Coesione territoriale;

**Richiamato** il DPCM 30 Marzo 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 31-5-2021 – Suppl. Ordinario 22 con cui è stato ripartito tra le amministrazioni, il personale da reclutare e le relative categorie;

**Visto** il Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica, del 16.05.2022 con il quale è stata approvata la graduatoria finale del concorso in esame;

**Visto** l'allegato "C" al Dpcm in cui risulta che il Comune di Tortora risulta assegnatario di una unità con l'indicazione della relativa categoria;

**Vista** la nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 0008356 del 08-06-2022 avente ad oggetto "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale.... Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie" con cui è stato comunicato che il Comune di Tortora, essendo stato individuato quale beneficiario dell'iniziativa, dovrà provvedere ad instaurare con il candidato selezionato un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge 178/2020;

**Richiamata** la stessa nota in cui viene specificato che " ..ai fini del trasferimento delle risorse, a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità assunte di cui all'allegato elenco e per la prima annualità, si chiede a codesta Amministrazione, di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione e il contratto di lavoro sottoscritto, al seguente indirizzo di posta elettronica:

[concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it](mailto:concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it) "

**Vista** la tabella allegata alla nota di cui sopra in cui viene individuato come unità di personale assegnato al Comune di Tortora il nominativo di LONGO MICHELA, residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_, con profilo gestionale, rendicontazione e controllo;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 23.08.2022 con cui è stata approvato il piano triennale del fabbisogno del personale e si è preso atto della comunicazione di cui sopra e si è demandato all'Area Amministrativa di procedere alla relativa assunzione;

**Considerato** che bisogna procedere con urgenza all'assunzione al fine di poterlo comunicare tempestivamente all'Agenda della Coesione Territoriale come richiesto nella nota sopra richiamata;

**Richiamati** gli artt. 107 e 109 del Testo Unico degli enti locali di cui al Dlgs. 267/2000;

**Ritenuto** quindi dare esecuzione alla deliberazione giuntale n. 112/2022 che assume valenza autorizzatoria;

**VISTO** il Decreto Prot. 11876 del 29.07.2021, con il quale il Sindaco ha conferito la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa, al sottoscritto;

**VISTO** il CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000;

**Ritenuto** opportuno procedere in merito.  
per tutte le ragioni innanzi espresse,

#### **DETERMINA**

1.Di procedere, in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 23.08.2022, all'assunzione per la durata di trentasei mesi della professionista Longo Michela nata a \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, cod. fisc. \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_

alla Via \_\_\_\_\_;

2. Di approvare l'allegato schema di contratto di lavoro individuale
3. Di sottoscrivere con la professionista apposito contratto di lavoro individuale;
4. DI DARE ATTO che al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per la categoria D. p.e. D1 dal C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali, in rapporto al periodo di servizio prestato;
5. DI IMPEGNARE, in relazione alla correlata esigibilità, per i motivi descritti in narrativa la somma complessiva di € 11.445,27 per l'anno 2022 e la somma di €. 34.170,47 per l'anno 2023 e 2024, nel seguente modo:

**2022 :     totale €. 11.445,27**

- p. Competenze per € 8.211,08 sul Cap 217/6;
- q. Cpdel per € 1.992,74 sul Cap. 217/11;
- r. Tfr per € 394,76 sul Cap. 217/13;
- s. IRAP per € 711,69 sul Cap. 270/17;
- t. INPS DM per € 135,00 sul Cap. 217/15;

**2023 :     totale €. 34.170,47**

- u. Competenze per € 24.515,76 sul Cap 217/6;
- v. Cpdel per € 5.949,70 sul Cap. 217/11;
- w. Tfr per € 1.178,42 sul Cap. 217/13;
- x. IRAP per € 2.124,89 sul Cap. 270/17;
- y. INPS DM per € 402,00 sul Cap. 217/15;

**2024 :     totale €. 34.170,47**

- z. Competenze per € 24.515,76 sul Cap 217/6;
- aa. Cpdel per € 5.949,70 sul Cap. 217/11;
- bb. Tfr per € 1.178,42 sul Cap. 217/13;
- cc. IRAP per € 2.124,89 sul Cap. 270/17;
- dd. INPS DM per € 402,00 sul Cap. 217/15;

**6. DI DARE ATTO:**

- il presente provvedimento è compatibile con i vincoli di spesa;
- che ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- che la presente determinazione, viene trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al 4° comma dell'art.151 del D.Lgs. 267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e viene pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;

**7. DI ATTESTARE:**

- ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- che ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 9 del decreto legge n. 78/2009 (conv. in legge n. 102/2009), la somma impegnata con il presente atto è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

Di trasmettere copia della presente al servizio finanziario per quanto di competenza e all'albo on-line per la pubblicazione.

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione dell'attestazione della copertura finanziaria e sarà eseguibile della data di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Tortora, 23/08/2022



RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
Rag. Antonio Lacava

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

(Art. 147 bis- comma 1 -D.Lgvo n.267/2000)

Per quanto concerne la regolarità contabile:

esprime parere  Favorevole

DATA 23 / 08 /2022

IL RESPONSABILE  
Dott. Vincenzo A. Alfano

## ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 153 - comma 5 -D.Lgvo n.267/2000)

Per quanto concerne la regolarità finanziaria: si attesta la copertura finanziaria, il relativo impegno di spesa, che trova imputazione sul bilancio 2022 e 2023 per come segue:

**2022 : totale € 11.445,27**

- a. Competenze per € 8.211,08 sul Cap 217/6;
- b. Cpdel per € 1.992,74 sul Cap. 217/11;
- c. Tfr per € 394,76 sul Cap. 217/13;
- d. IRAP per € 711,69 sul Cap. 270/17;
- e. INPS DM per € 135,00 sul Cap. 217/15;

**2023 : totale € 34.170.47**

- f. Competenze per € 24.515,76 sul Cap 217/6;
- g. Cpdel per € 5.949,70 sul Cap. 217/11;
- h. Tfr per € 1.178,42 sul Cap. 217/13;
- i. IRAP per € 2.124,89 sul Cap. 270/17;
- j. INPS DM per € 402,00 sul Cap. 217/15;

**2024 : totale € 34.170.47**

- k. Competenze per € 24.515,76 sul Cap 217/6;
- l. Cpdel per € 5.949,70 sul Cap. 217/11;
- m. Tfr per € 1.178,42 sul Cap. 217/13;
- n. IRAP per € 2.124,89 sul Cap. 270/17;
- o. INPS DM per € 402,00 sul Cap. 217/15;

DATA 23 / 08 /2022

IL RESPONSABILE  
Dott. Vincenzo A. Alfano

N. 2833/2022 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente

Data 24.08.2022



Il Responsabile delle Pubblicazioni

*[Handwritten signature]*





# COMUNE DI TORTORA

## PROVINCIA DI COSENZA

Corso Guglielmo Grassi, snc - 87020 TORTORA (CS) - C.F. - P. IVA 00407150788

+39 0985 764008 +39 0985 765226 comuneditortora@pec.it protocollo@comuneditorora.it



**Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato.**

**Dott.ssa Longo Michela**

L'anno Duemilaventidue il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in Tortora nella casa comunale ,

tra

Il Comune di Tortora, in persona del Responsabile dell'Area Amministrativa, Rag. Antonio Lacava, di seguito denominato anche " Amministratore ", che interviene nella qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa -settore personale-

e  
la Dott.ssa LONGO MICHELA, nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE :

### PREMESSO

- Che con deliberazione della Giunta Comunale num. 112 del 23.08.2022 è stata approvata modifica al piano triennale di assunzione del fabbisogno del personale, prevedendo anche l'assunzione per la durata di anni tre a tempo pieno della dott.ssa Longo Michela quale vincitrice del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014/2020 e 2021/2027 nelle Autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo Basilicata Calabria Campania Molise Puglia Sardegna Sicilia (GU n 27 del 06.04.2021), nonché il DPCM 30 Marzo 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 31-5-2021 – Suppl. Ordinario 22 con cui è stato ripartito tra le amministrazioni, il personale da reclutare e le relative categorie;
- che con Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica, del 16.05.2022 è stata approvata la graduatoria finale del concorso in esame;
- che l'allegato "C" al Dpcm prevede che il Comune di Tortora risulta assegnatario di una unità con l'indicazione della relativa categoria e vista la nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 0008356 del 08-06-2022 avente ad oggetto "Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale.... Assunzione vincitori da parte delle Amministrazioni destinatarie" con cui è stato comunicato che il Comune di Tortora, essendo stato individuato quale beneficiario dell'iniziativa, dovrà provvedere ad instaurare con il candidato selezionato un rapporto di lavoro a tempo

determinato della durata di 36 mesi, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1 comma 178 della legge 178/2020 assegnata al comune di Tortora, con corrispondente integrazione del fabbisogno del personale 2022/2024;

- Che è stato disposto inquadramento della Dott.ssa Michela Longo nella cat. D p.e. D1 del comparto Enti locali, secondo il quadro di corrispondenza dei livelli economici di inquadramento del personale appartenente al comparto Ministeri ;

- Che si è demandato al Responsabile dell'Area Amministrativa tutti gli adempimenti gestionali conseguenti;

- Che con Determinazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ si è proceduto all'assunzione per la durata di trentasei mesi della professionista Longo Michela nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_

;

- Che la presente assunzione avviene nell'ambito delle procedure ex l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, che prevede che «a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023»;

- Che l'Unità di Gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e capacità istituzionale 2014/2020 con nota prot. 8356 del 08.06.2022 ha comunicato il nominativo della Dott.ssa Michela Longo quale professionalità selezionata nell'ambito delle graduatorie finali suddette, assegnata al Comune di Tortora;

## SI CONVIENE

La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto;

Con il presente contratto il Comune di Tortora assume la Dottoressa Longo Michela nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ alla Via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_ che accetta, alle seguenti condizioni:

### 2.a) Tipologia del rapporto di lavoro

Con il presente contratto il Comune dà corso all'assunzione della professionista, a tempo pieno e determinato per trentasei mesi.

### 2.b) Data di inizio e fine del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro avrà inizio il giorno 01.09.2022 e termina il 31.08.2025 ed è a tempo determinato e pieno.

### 2.c) Categoria e profilo professionale di inquadramento

Il prestatore di lavoro, viene inquadrato nella categoria D- posizione economica D1 con l'attribuzione del seguente profilo professionale:

istruttore direttivo amministrativo per la gestione dei processi direttamente collegati agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale, per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027;;

Il prestatore di lavoro, assunto con la procedura di cui all'art.1, comma 181, della citata legge, svolgerà le attività legate alla efficace e celere attuazione degli interventi finanziati dalle risorse messe a disposizione dalle politiche nazionali ed europee della coesione territoriale .

#### **2.d) Posizione economica iniziale**

Il prestatore di lavoro viene inquadrato nella posizione economica iniziale D1.

#### **2.e) Durata del periodo di prova (Art. 20 del C.C.N.L. 21 maggio 2018)).**

Il periodo di prova avrà inizio con il primo giorno di effettiva assunzione del servizio ed avrà la durata di mesi sei.

Il dipendente si intenderà confermato in servizio, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti, una volta consumato il periodo di prova, senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto.

#### **2.f) Sede di lavoro**

La sede di lavoro è individuata presso Comune di Tortora, Area Tecnica/LL.PP.

Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

#### **Regolamentazione del rapporto di lavoro**

Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro e per i termini di preavviso.

#### **Orario di lavoro e ferie**

Ai sensi dell'art. 22 del CCNL 21/5/2018, l'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L in 36 ore settimanali, ed è articolato dal Responsabile del Servizio/Ufficio in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con salvaguardia dei limiti massimi giornalieri della prestazione lavorativa.

Spettano al dipendente:

30 giorni lavorativi annui, con orario settimanale di lavoro su sei giorni (32 dopo 3 anni di servizio);  
26 giorni lavorativi annui, con orario settimanale di lavoro su cinque giorni (28 dopo 3 anni di servizio)

I giorni di ferie, come indicati nei commi precedenti, sono comprensivi delle 2 giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a), della Legge 23 dicembre 1977, n. 937.

Al dipendente sono altresì attribuite 4 giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla citata Legge n. 937/1977.

#### **Risoluzione del contratto**

Nel caso di annullamento degli atti relativi alla procedura di reclutamento il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza obbligo di preavviso.

L'assunzione è, sotto condizione risolutiva autorizzando, giusto quanto disposto dal comma 6, del citato articolo 19 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che il contratto venga stipulato con riserva di successiva acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente per i richiesti

accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, salva la risoluzione del rapporto.  
Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso, il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di legge applicabili.

### **Obbligo di assunzione del servizio e clausola risolutiva espressa**

Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente punto 2b) .

In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della decorrenza medesima, il presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del codice civile, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto.

### **Codice di comportamento**

L'Amministrazione, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al dipendente, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente codice di comportamento di cui al D.P.R. 62/2013 e del Codice di comportamento dell'Ente.

Il dipendente sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza e ad osservare le disposizioni interne dell'Ente, e assume quindi i comportamenti idonei al pieno rispetto dei suddetti codici di comportamento.

L'obbligo di consegna del "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC)" si intende assolto con la comunicazione che lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente .

### **Tutela dei dati personali**

Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679, si informa che questa amministrazione comunale provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali del prestatore di lavoro per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente.

Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza.

La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria.

Il prestatore di lavoro ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300 e successive modificazioni.

*Letto, approvato e sottoscritto*

Il Responsabile Area Amministrativa  
Rag. Antonio Lacava

Il Dipendente  
Dott.ssa Michela Longo

### **Allegati:**

Codice di comportamento (DPR 62/2013);  
Codice di comportamento dell'Ente