



COMUNE DI TORTORA

PROVINCIA DI COSENZA

Corso Guglielmo Grassi, snc - 87020 TORTORA (CS) - C.F. - P. IVA 00407150788

+39 0985 764008 +39 0985 765226 comuneditortora@pec.it protocollo@comuneditortora.it



OGGETTO: *Conferimento incarico di Elevata qualificazione: Area Polizia Locale.*

IL SINDACO

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 23.3.2022 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comune di Tortora;
- in data 16.11.2022 è stato siglato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni locali 2019- 2021, con il quale è stata individuata la classificazione, all'art. 12, delle nuove Aree di inquadramento;
- gli articoli 32-33-34 del sopracitato Regolamento, i quali si riferiscono agli incarichi di posizione organizzativa, devono oggi intendersi riferiti ai titolari di incarichi di elevata qualificazione, per effetto dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni locali 2019-2021;
- ai sensi dell'art. 2 co.1, lett. a) del D.lgs. 165/01, *“Le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri:*
 - a) *funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione;*
- ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 165/01, comma 1: *“Le amministrazioni pubbliche assumono ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare l'attuazione dei principi di cui all'art. 2, comma 1, e la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa”;* e ai sensi del comma 2 del predetto articolo: *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro”;*
- che ai sensi dell'art. 2 “Finalità” del già menzionato Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'organizzazione degli uffici ha lo scopo di assicurare economicità, efficacia, efficienza, trasparenza e rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa, secondo principi di professionalità e responsabilità;
- da ultimo, con deliberazione giuntale n. 128 del 20.9.2023, è stato approvato il Piao, all'interno del quale la sezione 3 “Organizzazione e Capitale umano” sottosezione 3.1. “Struttura organizzativa” prevede quattro Aree Funzionali, tra le quali è ricompresa anche l'Area Polizia Locale;
- che con decreto di nomina n. 581 del 10.01.2024, è stato in precedenza conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale con validità ed efficacia fino al 31.03.2024;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, in particolare gli artt. 2, 31, 32 e 33;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il CCNL comparto funzioni Locali 2019-2021:

- l'art. 12 comma 2, ai sensi del quale *“al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.*
- l'art. 16 co.1, ai sensi del quale:

1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative*

U

COMUNE DI TORTORA

Protocollo N. 0005583/2024 del 02/04/2024

affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

- l'art. 19 co. 1 ai sensi del quale, "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 co. 2 del Testo Unico in materia di Enti Locali, in ordine ai poteri e alle funzioni dei dirigenti e dei Responsabili di servizio;
- l'art. 50 co. 10 del TUEL, ai sensi del quale "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

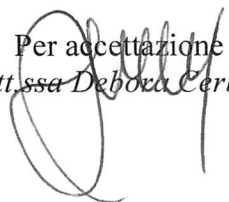
DATO ATTO, in questa sede, per tutte le motivazioni in premessa riportate, si intende confermare e rinnovare l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale e la titolarità dell'incarico di Elevata qualificazione alla Dott.ssa Debora Cerbino, al fine di garantire continuità all'azione amministrativa, nelle more di nuova pianificazione degli assetti macrostrutturali, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 50, comma 10, del Tuel;

DECRETA

1. **DI RINNOVARE**, l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale e la titolarità dell'incarico di Elevata qualificazione alla dipendente Dott.ssa Debora Cerbino;
2. **DI DARE ATTO che:**
 - l'incarico di Elevata qualificazione ha natura temporanea e ha decorrenza dal 01.04.2024 al 31.08.2024;
 - l'indennità di posizione è confermata e quantificata in euro 10.000,00, in ragione di un anno;
 - il Responsabile incaricato dovrà esercitare il ruolo assegnato con le competenze individuate ai sensi dell'art. 107 TUEL;
 - il presente incarico di Responsabile di Area e di titolarità di Elevata qualificazione può essere revocato in ogni momento secondo quanto è disciplinato ai sensi dell'art. 109 del TUEL nonché ai sensi dell'art. 31 co. 1, lett. b. del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi;
 - il dipendente incaricato sottoscrive in calce, per accettazione dell'incarico e di quanto riportato nel presente provvedimento che assume valenza negoziale;
 - che il Responsabile dovrà rilasciare l'attestazione di insussistenza di conflitto di interesse per la posizione di incarico da ricoprire ai sensi del D.Lgs n. 39/2013;
3. **DI AUTORIZZARE** gli uffici nell'adozione degli aspetti gestionali conseguenti, con spesa come sopra prevista, oltre eventuale risultato nelle misure di cui al CCNL.

Tortora, 29.03.2024

Per accettazione
Dott.ssa Debora Cerbino



Il Sindaco
Geom. Antonio Iorio

